

附件 4-2

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

北京兴东方实业有限责任公司（以下简称“兴东方公司”）下属一家全额拨款事业单位，北京汽车集团有限公司离退休干部管理服务中心（以下简称“中心”），中心主要负责管理和 service 离退休干部，为离退休干部提供保障服务，协调各种纠纷等。

我部门 2025 年全部预算项目 4 个，填报重点绩效目标的预算项目 1 个，为中心离退休人员抚恤金项目，决算金额 106.87 万元，占全部项目支出预算 168.8 万的 63%，占比最大。

（二）项目绩效目标。

1. 项目绩效总目标。做好自身的经营与发展的同时对离退休人员进行管理与服务。

2. 项目绩效阶段性目标。2025 年度内按项目绩效目标要求按时完成阶段性目标。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

目的：项目资金规范、制度健全、执行有效

对象：重点项目

范围：所属事业单位

严格执行《预算法》，强化支出责任，资金使用效益，对房租项目支出情况开展绩效评价。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法。

本着客观公正和有效性原则，按照设定的指标体系，单位中层以上干部参与评价，梳理并整改。

（三）绩效评价工作过程。

1.前期准备。成立部门绩效评价小组，学习评价指标体系和绩效相关文件通知。

2.组织实施。按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告。

3.分析评价。对评价结果进行整改，充分运用分析评价引领。

三、综合评价情况及评价结论

我部门对 2025 年度部门项目支出实施了绩效评价，评价项目 4 个，占部门项目总数的 100%，涉及金额 168.8 万元。其中，部门评价项目 4 个，涉及金额 168.8 万元，评价得分在 90（含）-100 分的 4 个、评价得分在 80（含）-90 分的 0 个、评价得分在 60（含）-80 分的 0 个、评价得分在 60 分以下的 0 个。单位自评项目 4 个，涉及金额 168.8 万元，评价得分在 90（含）-100 分的 4 个、评价得分在 80（含）-90 分的 0 个、评价得分在 60（含）-80 分的 0 个、评价得分在 60 分以下的 0 个。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

专人管理，责任明确。

（二）项目过程情况

项目组织有计划有措施，严格执行相关制度和文件规定，顺利完成项目预期目标。项目管理，领导重视，专人管理，责任明确。

（三）项目产出情况

突出管理和服服务离退休干部。

（四）项目效益情况

保障了离退休干部的服务，解决协调各种纠纷等。

五、主要经验及做法、存在的问题和建议。

项目实施方案中，项目较为单一，目标内容制定范围较小，对项目具体实施指导性不强。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。